ПОСТАНОВЛЕНИЕ

по делу об административном правонарушении

город Когалым 31 июля 2025 года

Мировой судья судебного участка № 2 Когалымского судебного района Ханты – Мансийского автономного округа – Югры Красников Семен Сергеевич (Ханты-Мансийский автономный округ – Югра г. Когалым ул. Мира д. 24),

рассмотрев дело об административном правонарушении в отношении Ефремовой Елены Ауреловны, \* привлекаемой к административной ответственности по ч. 3 ст.18.15 КоАП РФ,

УСТАНОВИЛ:

04.07.2025 в 14 часов 30 минут по адресу: г. Когалым, ул. Молодежная, дом 10, выявлен факт нарушения, выразившийся в том, что Ефремова Е.А., являясь должностным лицом, уведомила 05.05.2025 Управление по вопросам миграции УМВД России по ХМАО - Югре о расторжении 04.05.2025 трудового договора с гражданкой \* г.р., уведомление было подано 05.05.2025 по форме, не соответствующей Приложению № 7 к приказу МВД России от 30.07.2020 №536, что является нарушением п.8. ст.13 ФЗ №115 от 25.07.2002 «О правовом положении иностранных граждан в РФ», то есть совершила нарушение, ответственность за которое предусмотрена ч.3 ст.18.15 КоАП РФ.

Ефремова Е.А. на рассмотрение дела не явилась, о времени и месте рассмотрения дела надлежаще извещена. Ходатайств об отложении дела от неё не поступало, при таких обстоятельствах, в соответствии с ч. 2 ст.25.1 КоАП РФ, мировой судья считает возможным рассмотреть дело в её отсутствие по имеющимся материалам дела.

Мировой судья, исследовав материалы дела об административном правонарушении, считает, что Ефремова Е.А. виновна в совершении административного правонарушения, предусмотренного ч.3 ст.18.15 КоАП РФ – неуведомление или нарушение установленного [порядка](garantF1://74675946.9000) и (или) [формы](garantF1://74675946.8000) уведомления территориального органа федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный контроль (надзор) в сфере миграции, о заключении или прекращении (расторжении) трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения, прекращения (расторжения) договора, если такое уведомление требуется в соответствии с [федеральным законом](garantF1://84755.138).

Виновность Ефремовой Е.А. в совершении административного правонарушения подтверждается материалами дела об административном правонарушении: протоколом АГ № 292М об административном правонарушении от 04.07.2025, в котором изложены обстоятельства совершения Ефремовой Е.А. административного правонарушения, с данным протоколом она была ознакомлена, ей разъяснены права, предусмотренные ст.25.1 КоАП РФ и ст.51 Конституции РФ; рапортом инспектора ОВМ ОМВД России по г. Когалыму от 04.07.2025; копию приказа о приеме работника на работу № 53-л от 22.08.2024; копией должностной инструкции специалиста по кадрам; копией приказа о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении) № 12-л от 05.03.2025; копию уведомления от 05.05.2025; копию уведомления от 27.06.2025; справку на лицо по учетам СООП.

Указанные документы являются относимыми и допустимыми доказательствами, так как составлены уполномоченными на то лицами, надлежащим образом оформлены и полностью согласуются между собой.

В силу п. 4 ст. 13 Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» работодатель и заказчик работ (услуг) имеют право привлекать и использовать иностранных работников при наличии разрешения на привлечение и использование иностранных работников, а иностранный гражданин имеет право осуществлять трудовую деятельность в случае, если он достиг возраста восемнадцати лет, при наличии разрешения на работу или патента.

Согласно п. 8 ст. 13 Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» работодатель или заказчик работ (услуг), привлекающие и использующие для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, обязаны уведомлять территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции в субъекте Российской Федерации, на территории которого данный иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность, о заключении и прекращении (расторжении) с данным иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора.

Таким образом, Ефремова Е.А., являясь должностным лицом – специалистом по кадрам ООО «УПТК», нарушила установленный порядок уведомления территориального органа федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный контроль (надзор) в сфере миграции, о прекращении (расторжении) трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты прекращения (расторжения) договора, если такое уведомление требуется в соответствии с федеральным законом.

Проанализировав и оценив в совокупности изложенные выше доказательства, мировой судья приходит к выводу, что вина Ефремовой Е.А. установлена и доказана, действия её правильно квалифицированы по ч.3 ст.18.15 КоАП РФ.

Срок привлечения лица к административной ответственности на момент рассмотрения дела не истек.

Обстоятельств, исключающих производство по делу об административном правонарушении, не имеется.

Обстоятельств, смягчающих и отягчающих административную ответственность, предусмотренных ст. 4.2, ст.4.3 КоАП РФ, мировым судьей не установлено.

При определении вида и размера наказания мировой судья учитывает характер и степень общественной опасности совершенного правонарушения, обстоятельства совершения, данные о личности Ефремовой Е.А. и считает возможным назначить наказание в виде административного штрафа.

Руководствуясь ст. ст. 29.9-29.11 КоАП РФ, мировой судья,

ПОСТАНОВИЛ:

признать должностное лицо- специалиста по кадрам ООО «УПТК» Ефремову Елену Ауреловну виновной в совершении административного правонарушения, предусмотренного ч. 3 ст. 18.15 КоАП РФ и назначить наказание в виде административного штрафа в размере 35 000 (тридцать пять тысяч) рублей.

На основании ч. 1 ст. 32.2 КоАП РФ административный штраф должен быть уплачен в полном размере лицом, привлеченным к административной ответственности, не позднее шестидесяти дней со дня вступления постановления о наложении административного штрафа в законную силу, за исключением случаев, предусмотренных частями 1.1, 1.3 - 1.3-3 и 1.4 настоящей статьи, либо со дня истечения срока отсрочки или срока рассрочки, предусмотренных статьей 31.5 настоящего Кодекса.

Банковские реквизиты для перечисления административного штрафа: Получатель: УФК по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре (Департамент административного обеспечения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры л/с 04872D08080) Счет: 40102810245370000007 Банк: РКЦ ХАНТЫ-МАНСИЙК// УФК по Ханты-Мансийскому автономному округу, номер счета получателя 03100643000000018700 БИК 007162163 ОКТМО – 71883000 ИНН 8601073664 КПП 860101001 КБК 72011601183010000140 УИН 0412365400335006322518134.

Постановление может быть обжаловано в порядке и сроки, установленные статьями 30.1, 30.2, 30.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях путем подачи жалобы мировому судье или в Когалымский городской суд Ханты – Мансийского автономного округа – Югры в течение 10 дней со дня вручения, получения копии постановления.

Мировой судья С.С. Красников